

รายงานการดำเนินการตามหัวข้อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับ อปท.

**รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

**๑. ผลการดำเนินการงานตามนโยบาย ตามรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล โดยปรับปรุงประเด็นตามหัวข้อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น**

๑.๑ การวางแผนกำลังคน ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยมีการ
กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม/ยุบเลิก เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และยุบเลิกตำแหน่งที่หมดความจำเป็น ดังนี้

๑.๑.๑ ตำแหน่งอัตรากำลังที่กำหนดเพิ่ม

- ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๑.๑.๒ ตำแหน่งอัตรากำลังที่ยุบเลิก

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กองการศึกษา)

๑.๒ การสรรหาคณบดีคนเก่ง ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)
- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑.๓ การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการตามระเบียบการบริหารงานบุคคล เพื่อสรรหา
ผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ข้าราชการ ดังนี้

- ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑.๔ การพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร แต่ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้

๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคล ที่ใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนมาประกอบการพิจารณา

๑.๖ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ได้มีการจัดกิจกรรมร่วมทำบุญต่างๆ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑.๗ การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ส่งเสริมให้มีการอบรมตามตำแหน่ง

๑.๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดให้มีการบริการต่างๆ เช่น การจัดให้มีอินเทอร์เน็ตให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๒.๑ สถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้

๒.๒ บุคลากรขาดความตระหนักรู้ความสำคัญด้านคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะการตรวจสุขภาพประจำปี

๓. ข้อเสนอแนะ

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการอบรม e-learning ทางเว็บไซต์ <https://www.localmooc.com/> ระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓.๒ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี และชี้แจงให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพชีวิต
