

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕)



เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์  
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

# คำนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการป้องกันปัญหาที่จะเกิดเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ทั้งนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์ รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่าง จากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดการบริหารจัดการและ การพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕) จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติรวมทั้งขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
หลักการและเหตุผล	๖
วัตถุประสงค์ของจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
เป้าหมาย	๗
กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๗
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑๑
- รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
- รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๓
- รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๖
- รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙
ภาคผนวก	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕)	๒๓
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๔
- การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลกรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕ - ๖๔
มิตินี้ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๕
- แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๖๖-๑๑๐
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๑๑
- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๑๑๒-๑๔๑
ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔๒
- มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑๔๓-๑๖๘

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริต ที่มีอยู่ในปัจจุบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถึงแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### ★ ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายใน การตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

#### ★ ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็น ดังนี้

- ๑) “โอกาส” แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบ ไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) “สิ่งจูงใจ” เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) “การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส” การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านั้น
- ๔) “การผูกขาด” ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการ ให้สินบน

แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาด  
ในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) “การได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม” รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัย  
หนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่  
ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) “การขาดจริยธรรมคุณธรรม” ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ  
เน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัว บาบ  
น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) “มีค่านิยมที่ผิด” ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์  
สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มี  
ค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการ  
การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาบ และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมาย ของบ้านเมือง

### ★ การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ  
มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และ  
ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ รวมทั้งมีบุคลากรซึ่งส่วนมากเป็น คน  
ในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิด ประโยชน์  
สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ได้มีการ  
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนับว่าเป็นจุดแข็ง นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตใน ระดับ  
ชุมชนร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส เพื่อการ  
ปราบปรามการทุจริต

### ★ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากข้อมูลสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการคาดการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาและการแก้ไขการทุจริตและ ประพฤติ  
มิชอบของหน่วยงาน องค์กร และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สามารถนำมาวิเคราะห์ห้วงค์ประกอบ หรือ ศักยภาพการ  
ดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดังนี้

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน (Weaknesses)	
S๑	การประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น	W๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่ง ทำให้การปฏิบัติงานเกิดข้อบกพร่อง และผิดพลาดได้
S๒	เครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต	W๒	ขาดบุคลากรที่มีศักยภาพและความพร้อม ตามภารกิจป้องกันปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน
S๓	วัฒนธรรมประเพณี รวมทั้งการรวมพลังสร้างสรรค์ที่มีอย่างต่อเนื่อง	W๓	จิตสำนึกและความร่วมมือในการต่อต้านไม่ทนต่อ การทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน
S๔	การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับความจำเป็น และความต้องการของประชาชน	W๔	การทำงานหรือพัฒนาเชิงรับ (ตามสั่งการ) ขาดการบูรณาการหรือร่วมมือกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน
S๕	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกรูปแบบ	W๕	ไม่มีระบบรายงานหรือรวบรวมข้อมูล ข่าวสาร การทุจริตหรือการดำเนินงาน
S๖	มีเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ที่มีคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมที่จะ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน	W๖	ระบบการปราบปราม ดำเนินคดี ลงโทษ ผู้กระทำผิดและการคุ้มครองพยานยังไม่มีประสิทธิภาพ
S๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรมอย่างต่อเนื่อง	W๗	ความเข้าใจเป้าหมายและทิศทาง การดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน
S๘	มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน	W๘	ขาดกลไกในการขับเคลื่อนและมาตรการในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต
S๙	มีช่องทางการร้องเรียนทุกหน่วยงาน	W๙	บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่อง ความโปร่งใสในองค์กร การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารยังไม่ชัดเจน

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	รัฐธรรมนูญ/นโยบาย/วาระชาติ และ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ของรัฐบาล ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินงาน	T๑	วัฒนธรรม ค่านิยม ระบบอุปถัมภ์และการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ
O๒	แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็น คน เก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในหน่วยงานภาครัฐ ยัง ไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกฎหมายและระเบียบปฏิบัติราชการที่ ชัดเจนในการดำเนินการป้องกันและแก้ไข การ ทุจริต ของหน่วยงานรัฐและเอกชน	T๓	รูปแบบและกระบวนการการทุจริตที่ ซ้ำซ้อน มากขึ้น
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่ง ข้อมูลได้รวดเร็ว	T๔	ทัศนคติ จิตสำนึกและมุมมองของประชาชน ต่อปัญหาการทุจริต (ปกติ ภาวะจำยอม และ เฟิกเฉย)
O๕	การเร่งรัดและติดตามนโยบายต่อทุจริต ของรัฐ และสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็น เครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่
O๖	ภาคธุรกิจเอกชน และประชาชนตื่นตัวและ อยากร่วมมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหา การ ทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาใน การ ดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	การคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส ที่ยังไม่ ปลอดภัย มีความเสี่ยงทุกด้าน
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริม ให้ ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้ แนวโน้ม การทุจริตลดลงด้วย	T๘	ผู้บริหารให้ความสำคัญน้อย ไม่ได้ผลักดัน วิธี ป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น อย่าง จริงจัง
O๙	ระบบคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ประเพณี ของไทยที่สามารถนำมาประยุกต์ ได้	T๙	มีผลประโยชน์แอบแฝง
O๑๐	การสร้างกลไก มาตรการป้องกันการทุจริต ของภาคธุรกิจ และประชาสังคม	T๑๐	ขาดการจัดทำกระบวนการทำงานเพื่อให้รู้ และตรวจสอบได้จัดทำเป็นคู่มือ
O๑๑	การสื่อสารมีข้อมูลการทุจริตและการลงโทษ ผู้กระทำความผิดและการกล่อมเกลாத่าง สังคม	T๑๑	ค่านิยมของสังคมของการทุจริตเป็นเรื่อง ปกติ
O๑๒	ผู้บริหารมีการสร้างเครือข่ายการป้องกัน การ ทุจริตในหน่วยงาน	T๑๒	โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็น ระบบอุปถัมภ์และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริต คอรัปชั่น

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวี ความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็น ปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้น ทุก ภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึง การทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหาย ต่อประเทศ อย่างมหาศาล โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการ ทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ ใน การให้บริการสาธารณะ ดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น มีความใกล้ชิดกับ ประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น

ดังนั้น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผล กระทบต่อชุมชน และประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้ อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นสู่ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นสังคม ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงาน ของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้ง ชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับ การ ประเมินดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและ ประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดย ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะ

นำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕)

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ รวมถึงประชาชนในพื้นที่
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาล มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการ จริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๕. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนใน ท้องถิ่น กฎหมายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีบทบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการตามหลักการที่ กฎหมายระเบียบเกี่ยวข้องดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย**

๕.๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายใน การทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตาม แต่ละภารกิจ ต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบ การดำเนินการได้ทุก ขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหากการดำเนินการตามภารกิจนั้น จะก่อให้เกิดผลกระทบต่อ ประชาชน

๕.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๕.๓ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ซึ่งประชาชนได้เข้ามา มีส่วนร่วมตรวจสอบ โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มีชอบ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑) ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึก และตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมาย ขนาดไหนก็ไม่อาจจูงใจ จุดดั่งให้คนทำงานในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ ไปหาประโยชน์ให้ตัวเอง ในทางตรงกันข้ามหากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และ ประจวบเหมาะก็มีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไปจะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มีชอบ

๒) ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสียหายต่อการทำให้ถูกกลโกงที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะกับ คนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่ วิชาชีพของ คนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยการได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัย อีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ ๖.ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

★ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญใน กระบวนการการปรับปรุงสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลากอง สังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการ ผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลากองสังคมให้มีความ เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรม ที่ไม่ยอมรับและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ

#### วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากองสังคมเพื่อต้านทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

★ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” จากสถานการณ์ความ ขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชน ทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่ สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและ เจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อ การทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็น รัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่

ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อ เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำ เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้าน การทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

#### วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อ สาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของ พรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

★ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสีย ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริต เชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการ กำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็น ยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ(Policy Implementation) ขั้นการ ประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

#### วัตถุประสงค์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบาย ไปปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

★ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือ ไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไก

ทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

#### วัตถุประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

★ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถ ดำเนินการได้อย่างรวดเร็วซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการ เพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดี และลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการ ทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตอันจะส่งผลให้คดีการทุจริต มีอัตราการลงได้ในที่สุด

#### วัตถุประสงค์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

★ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจ

ตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัดกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการ การทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และ ต่างประเทศ โดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน

### วัตถุประสงค์

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### ๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เทศบาลตำบล ปลับพลานารายณ์

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ใน การต่อต้าน การทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักเศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง ที่ดี มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๕) เทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น		
		(๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เพิ่มพูนประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	๓๕๐,๐๐๐.-	
		(๒) โครงการอบรมบุคลากรเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์	๒๐๐,๐๐๐.-	
		(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล	๕๐,๐๐๐.-	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม		
		(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์	๐.-	
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน				
(๑) กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์	๐.-			
(๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”	๐.-			

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	<p>(๓) มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)”</p> <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนในเขต เทศบาล</p> <p>(๒) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)</p> <p>(๓) โครงการตลาดนัดขยะรีไซเคิลเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์</p> <p>(๔) โครงการปลูกหญ้าแฝก</p> <p>(๕) โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง เทศบาลตำบล พลับพลา นารายณ์</p> <p>(๖) โครงการรณรงค์ติดตั้งบอดักไขมันในครัวเรือน</p> <p>(๗) โครงการคัดแยกขยะเปียกเพื่อจัดทำปุ๋ยหมักในกล่อง คอนกรีตตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑) โครงการส่งเสริมกิจการดำเนินงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๐.-</p> <p>๒๐๐,๐๐๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>๕๐,๐๐๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๕๐๐,๐๐๐.-</p>	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) โครงการ TO BE NUMBER ONE รวมพลังสร้างสรรค์เยาวชน (๒) โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสภาเด็กและเยาวชน (๓) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (๔) โครงการวัยใสห่างไกลยาเสพติด	๕๐,๐๐๐.-  ๒๐๐,๐๐๐.-  ๙๗,๕๐๐.-  ๓๐,๐๐๐.-	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลปลับปลานารายณ์	๐.-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลปลับปลานารายณ์ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๐.-  ๐.-  ๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯ โดยยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๑) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี</p> <p>(๒) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ</p> <p>(๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>(๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง</p> <p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้ บริการราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๒) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๓) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>	๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาตอนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) มาตรการการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์</p> <p>(๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือจิตสาธารณะ</p> <p>(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ</p> <p>(๒) กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างดีเด่น</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>(๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>(๒) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอกัน ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์</p> <p>(๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> <p>(๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>(๑) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>(๒) โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>	<p>๐.-</p> <p>๑๐,๐๐๐.-</p>	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	<p>(๓) โครงการฝึกอบรมให้ความแก่บุคลากรของ อปท. เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย</p> <p>(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง</p> <p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <p>(๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์</p> <p>(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชนผ่านทางช่องทาง ต่าง ๆ</p>	<p>๑๐,๐๐๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>(๑) โครงการบูรณาการแผนชุมชนและการเชื่อมโยงแผนใน ระดับพื้นที่</p> <p>(๒) กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์</p> <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก</p> <p>(๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณะอักษรให้ประชาชน ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>(๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ ร้องทุกข์รับทราบ</p>	<p>๖๐,๐๐๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์</p> <p>(๒) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี</p> <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(๑) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	<p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายในให้ ผู้กำกับดูแล</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p> <p>(๒) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร</p> <p>(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์</p> <p>(๓) โครงการอบรมบทบาทของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>(๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์</p>	<p>๐.-</p> <p>๐.-</p>	
	รวม ๔ มติ	<p>๑๙ โครงการ</p> <p>๒๒ มาตรการ</p> <p>๒๖ กิจกรรม</p>	๒,๒๑๗,๕๐๐.-	

## ส่วนที่ ๓

### ภาคผนวก

รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.  
๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคคลกรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร  
ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เพิ่มพูนประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์( Human Resource Development,HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร ( Change Organization ) มนุษย์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญขององค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ (Initiative) และสร้างสรรค์ สิ่งใหม่ๆ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในด้านบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอา ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความ ตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรเทศบาลทุกระดับ

ดังนั้นเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เพิ่มพูนประสิทธิภาพและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะใน การปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้และประสบการณ์ในการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง

#### ๔. เป้าหมาย

จัดอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน

## ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุม/ปรึกษา สํารวจข้อมูล ปัญหาอุปสรรค
- ๕.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการ
- ๕.๓ ดำเนินกระบวนการขั้นตอนตามระเบียบฯ
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ ติดตามและประเมินผล

## ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ ถึง เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ บาท

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สู่ความเป็นเลิศ

๑๐.๒ บุคลากรมีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เสิ้งปริมาณ = มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน
- ๒) เสิ้งคุณภาพ = บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- ๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมบุคลากรเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ภาวะการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัว แบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบ บริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง ถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและ มีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ใน การบริหารราชการส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอ แก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติ เดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่อง ถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ใหม่ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ ตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกานี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑ ต้องสร้างระบบให้สามารถรับข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒ ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓ ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยน ทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ทางราชการทุกคนมีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔ ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกัน และกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ ประกอบกับนโยบายและวาระ แห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของ การพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสำเร็จต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๖. วิธีการดำเนินการ

ใช้วิธีการบรรยาย อภิปราย และฝึกปฏิบัติ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปรับเปลี่ยนวิธีคิดวิธีการทำงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจในหลักการของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

### ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

๑) เสิ้งปริมาณ = มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน

๒) เสิ้งคุณภาพ = บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐

๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ทั้งยังส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการมีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ อย่างมหาศาล โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการ ทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานทางราชการอยู่เสมอ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ ในการให้บริการสาธารณะ ดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น มีความใกล้ชิดกับ ประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ดังนั้น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและ ประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าว เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถ ทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรมและหลักคุณธรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายในด้านต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประสานงานกับส่วนราชการและวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ ประสานผู้เข้ารับการอบรม
- ๖.๔ ดำเนินการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกลไกสำคัญในการ ตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายใน ด้านต่าง ๆ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เสิ้งปริมาณ = มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน
- ๒) เสิ้งคุณภาพ = บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ ตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยา วิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการ มีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับ บุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อ สังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนเทศบาล และพนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่ สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการชกกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การ ตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่ เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็น การกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งใน องค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายใน องค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบล พลับพลาณารายณ์ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น เครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ผลลัพธ์ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการชกกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันในประเทศไทย เป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในทุกระดับของสังคม ทั้งในระบบการเมืองและระบบราชการ โดยมีที่มาจากความสัมพันธ์แบบระบบอุปถัมภ์ นับแต่สมัยที่มีการบริหารราชการแผ่นดินในระบบศักดินาจนถึงปัจจุบัน แม้จะมีรัฐธรรมนูญซึ่งบัญญัติเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันด้วยการมีองค์กรอิสระเข้าตรวจสอบการบริหารงาน การให้ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองไม่อยู่ในความผูกมัดแห่งอาณัติ มอบหมาย หรือความครอบงำใด ๆ การแสดงบัญชีทรัพย์สิน และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของปวงชนชาวไทยโดยปราศจาก การขัดกันแห่งผลประโยชน์ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมได้มากขึ้น มีระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดินให้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐก็ยังขาดจิตสำนึกใน หน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ โดยการใช้อำนาจและตำแหน่งทางราชการ เพื่อผลประโยชน์ต่อตนเองและธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งเหนือผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เนื่องจากการคอร์รัปชัน มีกระบวนการปรับตัวได้ดี โดยมีลักษณะเฉพาะ คือ มีวิธีการมากมายและหลากหลาย ซึ่งมีลักษณะซับซ้อนและ ยากต่อการเข้าใจจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมย่อยที่ประชาชนส่วนใหญ่เริ่มมองว่าเป็นเรื่องธรรมดาเป็นเรื่องของ ผลประโยชน์ที่จัดแบ่งกันได้ลงตัว ผู้เกี่ยวข้องต่างได้ผลประโยชน์ร่วมกันมากหรือน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับอำนาจ หน้าที่และความเสี่ยงต่อการรับผลผิดพลาดและเป็นคดีความ และคิดว่าไม่มีผู้เสียหายหรือผู้ได้รับความเดือดร้อนจากการคอร์รัปชัน แต่ลืมไปว่าทรัพย์สินที่เสียหายจากการคอร์รัปชันนั้นเป็นทรัพย์สินของแผ่นดิน และเป็นงบประมาณแผ่นดินของส่วนรวม ซึ่งเป็นผลกระทบที่นับว่ามีความเสียหายอย่างยิ่งต่อประเทศชาติและ ประชาชน

การรับรู้หรือยอมรับในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย ท่ามกลางกระแส โลกาภิวัตน์ ที่มีการเคลื่อนย้ายคนและทุนอย่างไร้พรมแดน เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้หนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐในยุคใหม่ มีวิธีการหาผลประโยชน์ ในรูปแบบที่มีความซับซ้อนและซ่อนเร้นมากขึ้น จนประชาชนส่วนใหญ่ยากที่จะเข้าใจหรือ รู้เท่าทันว่า อะไร “เป็นการใช้อำนาจหน้าที่ของรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว” นั่นคือ การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย หรือ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นพฤติกรรมการคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากผู้ประกอบการ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการ ใด ๆ หรือ

แลกเปลี่ยนกับการละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำคู่มือเล่มนี้ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวอย่างเรื่องการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะจะเป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ใน การสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ให้ บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึง ปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. แจกจ่ายให้บุคลากร

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนในเขตเทศบาล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้รับนโยบายจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสร้างชุมชน ให้เข้มแข็ง และพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย และชุมชนยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน และดึงให้ประชาชนในบริเวณใกล้เคียงมาใช้บริการเช่นเดียวกับการอุดหนุนร้านค้าในชุมชน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้กินของไทยใช้ของไทย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริมสามารถครองตนเองให้อยู่ได้ และเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีงานทำช่วยเหลือสมาชิกครอบครัวให้มีอาชีพเสริมสามารถอยู่ร่วมกันกับครอบครัวได้โดยไม่ต้องไปทำงานต่างถิ่น ในการทำงานกลุ่มก็จะมีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน การมีส่วนร่วมภายในกลุ่มและชุมชน ส่งผลให้เกิดการแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพ และขีดความสามารถของกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็งต่อชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม รู้จักเทคนิคในการประกอบอาชีพ
- ๓.๔ เพื่อสร้างความสามัคคี ความเข้มแข็งของชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล กลุ่มสตรีอาสาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ , ผู้สูงอายุ , ผู้พิการ , กรรมการชุมชน , ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ชุมชนย่อยที่ ๑ - ๑๐ รวมจำนวน ๑๒๐ คน

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ อาคารเอนกประสงค์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

#### ๗. วิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ จัดประชุมหารือโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมงานจัดทำโครงการ
- ๗.๒ ประสานกลุ่มเป้าหมายประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนชน ทุกกลุ่ม
- ๗.๓ จัดทำโครงการและเสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๗.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ
- ๗.๕ ประสานวิทยากรที่มีความรู้และเชี่ยวชาญทางด้านการการประกอบอาชีพ
- ๗.๖ จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม
- ๗.๗ จัดอบรมอาชีพตามโครงการ
- ๗.๘ ติดตาม และประเมินผลตามโครงการ

#### ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๙. งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๙๘๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (แผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน้า ๑๐๐) ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนบาทถ้วน)

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเทคนิคเบื้องต้น เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างรายได้และหมุนเวียนภายในชุมชน
- ๑๐.๔ ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง มีความรักความสามัคคี และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันในชุมชน

#### ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เสิ้งปริมาณ = มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน
- ๒) เสิ้งคุณภาพ = ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสายพระเนตรอันยาวไกลของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ครั้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๓ เมื่อเสด็จผ่าน อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดเพชรบุรี สองข้างทางมีต้นยางขนาดใหญ่ขึ้นอยู่มากจึงมี พระราชดำริที่จะสงวนบริเวณป่า ต้นยางนี้ไว้ เป็นสวนสาธารณะด้วยพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์แต่ไม่สามารถจัดถวายตามพระราชประสงค์ เพราะมีราษฎรเข้า มาทำไร่ ทำสวนในบริเวณนั้นมาก จะต้องจ่ายเงินทดแทนในการจัดหาที่ใหม่ในอัตราที่ไม่สามารถจัดได้จึงทรงทดลองปลูกต้นยางเอง ในแปลงทดลองป่าสาธิตใกล้พระตำหนักเรือนต้นสวนจิตรลดา เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๔ จำนวน ๑,๒๕๐ ต้น โดยทรงมีพระราชประสงค์ว่า ถึงแม้ต้นยางที่ทำยางสูญ สิ้น แต่พันธุกรรม ของยางนาเหล่านั้นยังอนุรักษ์ไว้ดูที่สวนจิตรลดาต่อมาทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้นำ พรรณไม้จากภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศมาปลูกในบริเวณที่ประทับสวนจิตรลดา เพื่อให้เป็นที่ศึกษาพรรณไม้ของ นิสิต นักศึกษาแทนที่จะต้องเดินทางไปทั่วประเทศ

สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงสืบทอดพระปณิธานต่อ โดยพระราชทาน โครงการส่วนพระองค์ฯ สวนจิตรลดา โดยฝ่ายวิชาการ เป็นผู้ดำเนินการ “โครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)” ในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ และ จัดตั้งธนาคารพืชพันธุ์ขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๓๖ - ๒๕๔๙ ซึ่งได้รับ ทุนสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการพิเศษ เพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สำนักงาน กปร.) และเป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับ เลขาธิการพระราชวัง ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๙ ต่อมา สำนักพระราชวังได้จัดสรรงบประมาณและให้ ดำเนินการแยก จากโครงการส่วนพระองค์ฯ สวนจิตรลดา ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ดำเนินงานภายใต้ ๓ กรอบการดำเนินงาน ๘ กิจกรรมดังนี้ กรอบการเรียนรู้ทรัพยากร ประกอบด้วย กิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช กิจกรรมสำรวจ เก็บรวบรวม พันธุกรรมพืช และกิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืช กรอบการใช้ประโยชน์ ประกอบด้วย กิจกรรมอนุรักษ์และ ใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช กิจกรรม ศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืช และกิจกรรมวางแผนพัฒนาพันธุกรรมพืช กรอบ การสร้างจิตสำนึก ประกอบด้วย กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และกิจกรรมพิเศษ สนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช การดำเนินงานในลักษณะเช่นนี้ สามารถทำให้คนไทยได้ทราบถึง คุณประโยชน์ของพืชพรรณ หลากหลายชนิด บางชนิดเป็นที่รู้จักแพร่หลาย มีการนำมาใช้ประโยชน์แต่ขาดการ ดูแลรักษา จนปริมาณลดลง และเกือบสูญพันธุ์ จากถิ่นกำเนิดพืชบางชนิดมีมาช้านานแต่มีได้ลวงรู้ถึง คุณประโยชน์ จนอาจถูกละเลย หรือถูกทำลายไป อย่างน่าเสียดาย

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ดั่งแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี ทรงมีพระราชดำริเกี่ยวกับการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชว่า “การสอนและอบรม ให้เด็กมีจิตสำนึกใน การอนุรักษ์พืชพรรณนั้น ควรใช้วิธีการปลูกฝัง ให้เด็กเห็นความงดงาม ความน่าสนใจ และเกิดปิติที่จะ ทำการศึกษาและอนุรักษ์พืชพรรณต่อไป การใช้วิธีสอนการอบรมทำให้เกิดความรู้สึกกลัวว่า...หากไม่

อนุรักษ์แล้ว จะเกิดผลเสียเกิดอันตราย แก่ตนเอง จะทำให้เด็กเกิดความเครียด ซึ่งเป็นผลเสียแก่ประเทศในระยะยาว”

เพื่อให้การดำเนินดำเนินโครงการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัด “โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

๓.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูล

พันธุกรรมพืชให้แพร่หลาย

### ๔. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นคณะกรรมการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ จำนวน ๓๐ คน

๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นจากพันธุ์พืชในชุมชน - ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานตามโครงการฯ ได้ อย่างถูกต้อง

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมัครเข้าร่วมโครงการ ฐานทรัพยากรท้องถิ่น/เชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๖.๓ ติดต่อประสานงานวิทยากร

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สามารถสนองแนวพระราชดำริ และสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

๑๐.๒ สร้างความเข้าใจของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ การขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเป็นรูปธรรม ตลอดจนให้มีการจัดทำระบบข้อมูล

พันธุกรรม พืชให้แพร่หลาย

### ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เชิงปริมาณ = มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๐ คน
- ๒) เชิงคุณภาพ = ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- ๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการตลาดนัดขยะรีไซเคิล เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมนุษย์ค่านิ่งมากยิ่งขึ้น ถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ซึ่งกิจกรรมที่สามารถมองเห็นได้เด่นชัด ได้แก่ การรณรงค์ให้คัดแยกขยะ การเลือกและการวางแผนการจัดการขยะที่เหมาะสม ถึงแม้ว่าปัจจุบันเทคโนโลยี การกำจัดขยะมูลฝอยมีความก้าวหน้าอย่างยิ่ง และได้พัฒนาขึ้นถึงขั้นเป็นเทคนิคขั้นสูงแล้วก็ตาม การลดปริมาณขยะและการนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่อย่างคุ้มค่า ถือได้ว่าเป็นสิ่งที่ควรพิจารณาควบคู่กันไปด้วย อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จของการคัดแยกขยะ เพื่อหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของบุคคลที่มีผลพวงมาจากการให้การศึกษาอย่างถูกวิธีวันนี้ประชาชนในชุมชนเป็นความหวังหนึ่งที่ต้องสร้างให้เกิดความตระหนัก ความเข้าใจ ในการคัดแยกขยะเพื่อนำไปสู่การจัดการอย่างถูกวิธี ซึ่งกิจกรรมหนึ่งที่จะก่อให้เกิดความร่วมมือและพร้อมใจกันฝึกฝนอย่างใส่ใจ และเกิดประโยชน์โดยตรงและทันที นั่นก็คือ กิจกรรมตามโครงการตลาดนัดขยะรีไซเคิล

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีแนวคิดทางการดำเนินงาน จัดการคัดแยกขยะรีไซเคิล มาเป็นตลาดนัดขยะรีไซเคิล ตามที่มีการจัดการขยะมูลฝอยโดยชุมชน ซึ่งมีการคัดแยกขยะเปียก หรือขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ประเภทแก้วพลาสติกกระดาษ ขยะอันตรายอยู่แล้ว ตั้งแต่มีการถ่ายทอดความรู้ให้ชุมชนนำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ยหมักในกล่องคอนกรีต ตามแนวพระราชดำริ จากศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริ เทศบาลพลับพลาณารายณ์ก็มีปริมาณขยะที่ต้องนำไป ฝังกลบ และเผาทำลายอย่างต่อเนื่องทุกปี แต่ยังมีขยะบางส่วนที่เป็นขยะรีไซเคิล ย่อยสลายได้ยาก จำเป็นต้องมีการนำมาแปรรูปใหม่หรือจำหน่ายกับผู้ประกอบการค้าของเก่า อีกทั้งยังต้องมีเทคนิคการคัดแยกขยะรีไซเคิล ให้ถูกวิธีเพื่อไม่ให้เกิดมลพิษกับสิ่งแวดล้อม ดิน แม่น้ำ ลำคลอง เมื่อมีการคัดแยกอย่างถูกวิธี ก็จะได้ขยะที่สามารถจำหน่ายได้ ให้เพิ่มมูลค่ามีรายได้กับตนเองและครอบครัวเพิ่มมากขึ้น ก็นับว่าเป็นวิธีที่มีประโยชน์อีกช่องทางหนึ่ง ลักษณะโครงการเป็นการรณรงค์ปลุกจิตสำนึก สร้างความเคยชินและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใหม่ในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง และเล็งเห็นคุณค่าของขยะรีไซเคิล โดยการดำเนินกิจกรรมเชิงธุรกิจ เพื่อให้ได้กำไรเพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้เกิดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง มีการดำเนินงานอย่างสอดคล้องกับแนวทางของส่วนราชการ มีตลาดกลางของชุมชนในการจำหน่าย รับผิดชอบต่อ ขยะรีไซเคิล โดยเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์จะกำหนด วัน เวลา และสถานที่ให้ประชาชนในชุมชน และผู้ประกอบการรับซื้อขยะรีไซเคิลในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มาพบกันซื้อ ขาย ขยะรีไซเคิล อย่างเป็นธรรม เป็นที่ พอใจของทั้งสองฝ่าย

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เป็นการเพิ่มรายได้และเป็นอาชีพเสริม มีเงินออมจากการจำหน่ายขยะ รีไซเคิลและผลิตภัณฑ์ จากขยะรีไซเคิลและผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิล
๒. เพื่อให้มีตลาดกลางในการซื้อ ขาย ขยะรีไซเคิลระหว่างผู้ประกอบการค้าขายขยะรีไซเคิล และประชาชนเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจถึงวิธีการจัดการขยะอย่างถูกต้องกับขยะที่หมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่มีการประดิษฐ์เศษวัสดุจากขยะรีไซเคิล สร้างนวัตกรรมใหม่แล้วยังมาจำหน่ายที่ตลาดนัดรีไซเคิลได้

๔. เพื่อให้ประชาชนเกิดความตระหนักถึงผลเสียที่จะก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมและ  
สุขอนามัยของมนุษย์สร้างความมีระเบียบวินัยและความเคยชินในการคัดแยกขยะ

#### ๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชน
๒. ผู้นำชุมชน
๓. นักเรียนนักศึกษา
๔. ผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๖. สถานที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๗. วิธีดำเนินงาน

แผนการดำเนินงาน

๑. ด้านนโยบายผู้บริหาร การบริหารจัดการและแนวทางการประเมินผลสำเร็จของโครงการ
  - จัดสถานที่รับซื้อ ขยาย ขยะรีไซเคิล
  - จัดสถานที่จำหน่าย ผลิตภัณฑ์ที่มาจาก การประดิษฐ์ แปรรูปขยะรีไซเคิลของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
๒. ด้านการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
  - การจัดป้ายนิทรรศการภายในสถานที่จัดโครงการให้เป็นองค์ความรู้ในการถ่ายทอดวิธีการคัดแยกขยะ ในรูปแบบต่างๆ
  - จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์โครงการ
  - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๓. ด้านการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านกิจกรรมธนาคารขยะรีไซเคิล
  - ประชุมร่วมกับชุมชน
  - สรรหาวิทยากรที่มีความรู้ในการถ่ายทอด เผยแพร่วิธีการจัดการขยะมูลฝอย ให้ถูกวิธีเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๔. ด้านการดำเนินงานบริหารจัดการตลาดนัดขยะรีไซเคิลของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
  - ประชาชนมีสมุดบัญชีของตนเองในการบันทึกรายรับ รายจ่าย รายได้จากการจำหน่ายขยะรีไซเคิล สินค้าแปรรูปจากขยะรีไซเคิล
  - มีการจัดทำทะเบียนสมาชิก ผู้ประกอบการ
  - ทำคำสั่งคณะกรรมการ แบ่งงาน ในการบริหารตลาดนัดขยะรีไซเคิล

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มรายได้และเป็นอาชีพเสริมมีเงินออมจากการจำหน่ายขยะ รีไซเคิลและผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิลและผลิตภัณฑ์จากขยะรีไซเคิล
๒. มีตลาดกลางในการซื้อ ขาย ขยะรีไซเคิลระหว่างผู้ประกอบการค้าขายขยะรีไซเคิล และประชาชนเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
๓. ประชาชนมีความเข้าใจถึงวิธีการจัดการขยะอย่างถูกต้องกับขยะที่หมุนเวียนกลับมา ใช้ใหม่ มีการประดิษฐ์เศษวัสดุจากขยะรีไซเคิล สร้างนวัตกรรมใหม่แล้วยังมาจำหน่ายที่ตลาดนัดรีไซเคิลได้
๔. ประชาชนเกิดความตระหนักถึงผลเสียที่จะก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของมนุษย์สร้างความมีระเบียบวินัยและความเคยชินในการคัดแยกขยะ

### ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เสิ้งปริมาณ = มีผู้เข้ามีสมาชิกร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน
- ๒) เสิ้งคุณภาพ = ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจวิธีการจัดการขยะอย่างถูกต้อง
- ๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ลำดับที่ ๔

#### ๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกหญ้าแฝก

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การชะล้างพังทลายของดินเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างหนึ่งของประเทศ มีผลต่อความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดิน พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการป้องกันและแก้ไขปัญหา จึงพระราชทานพระราชดำริให้มีการนำหญ้าแฝกมาใช้ในการอนุรักษ์ดินและน้ำ เพื่อป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น เนื่องจากหญ้าแฝกเป็นพืชที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ง่าย มีรากที่ยาว แผ่กระจายลงไปในดินตรง ๆ เป็นแผง และง่ายต่อการรักษา เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๓๔ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรทรงมีพระราชดำริเป็นครั้งแรกให้หน่วยงานต่าง ๆ ทำการศึกษา ทดลอง และดำเนินการปลูกหญ้าแฝกเพื่อเป็นการป้องกันการชะล้างพังทลายของดินและ เพื่อประโยชน์อื่น ๆ หน่วยงานทั้งหลายจึงได้รับสนองพระราชดำริตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการอนุรักษ์ดินและน้ำ จึงจัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกขึ้น เพื่อป้องกันการพังทลายของดินในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการอนุรักษ์และรักษาหน้าดินไม่ให้เกิดการพังทลาย

#### ๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมปลูกหญ้าแฝก จำนวน ๑ แห่ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน

#### ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุม/ปรึกษา สார்วจข้อมูล ปัญหาอุปสรรค
- ๕.๒ กำหนดแนวทางการดำเนินการ
- ๕.๓ ดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบฯ
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ติดตามและประเมินผล

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณ

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบร่ายจ่ายอื่นๆ โครงการปลูกหญ้าแฝก ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ลดการพังทลายของพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
- ๑๐.๒ บุคลากรภายในและนอกองค์กรตระหนักถึงความสำคัญของหญ้าแฝกในการอนุรักษ์ทรัพยากรดินและน้ำ
- ๑๐.๓ เป็นการต่อยอดและสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

### ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เชิงปริมาณ = ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน
- ๒) เชิงคุณภาพ = ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการ
- ๓) ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนินงาน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทาง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในปัจจุบันประกอบด้วยหลายสาเหตุปัจจัย และจำเป็นต้องได้รับการแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน เช่น ขยะมูลฝอยไม่ได้รับการคัดแยกตั้งแต่ต้นทาง การบริหารจัดการของหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบยังขาดประสิทธิภาพ และขยะมูลฝอยชุมชนไม่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ โดยกระทรวงมหาดไทยได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด” ตามแนวทางประชารัฐขึ้น เพื่อขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยชุมชนให้เกิดความต่อเนื่อง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทางเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางในครัวเรือนของตนเอง เพื่อลดปริมาณขยะรวมที่เทศบาลฯ ต้องนำไปกำจัดที่บ่อฝังกลบของเทศบาลเมืองจันทบุรี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการนำขยะที่คัดแยกแต่ละประเภทไปใช้ประโยชน์ในชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริมการลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดและลดขั้นตอนการกำจัดขยะชุมชน

#### ๔. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการ
๒. เบิกจ่ายเงินงบประมาณ
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการ
๔. รายงานผลการดำเนินงาน
๕. ติดตามและประเมินผล

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

#### ๙. งบประมาณดำเนินการ

จ่ายจากงบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานเศษชุมชน งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภท

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ  
ที่ต้นทาง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตั้งงบประมาณไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความรู้ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการนำขยะที่คัดแยกแต่ละประเภทไปใช้ประโยชน์ใน  
ชุมชน

๒. สามารถลดปริมาณขยะที่ต้องกำจัดและลดขั้นตอนการกำจัดขยะชุมชน

#### ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| (๑) เสิ้งปริมาณ           | = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน        |
| (๒) เสิ้งคุณภาพ           | = ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ร้อยละ ๘๐ |
| (๓) ความพึงพอใจของประชาชน | = ร้อยละ ๘๐                           |
| (๔) ขั้นตอนการดำเนินการ   | = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน        |

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ติดตั้งบ่อดักไขมันในครัวเรือน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์เป็นพื้นที่ที่รองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดจันทบุรี ส่งผลให้มีประชาชนเข้ามาพักอาศัยหนาแน่นขึ้น การก่อสร้างที่พักอาศัย ร้านค้า ร้านอาหารในพื้นที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และอาจมีการปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือนสู่ธรรมชาติ โดยไม่ผ่านการบำบัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ติดตั้งบ่อดักไขมัน ในครัวเรือน เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดีในการร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อม ป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม และเหตุร้องเรียนในชุมชน อีกทั้งเพื่อให้ประชาชนได้ทราบตลอดจนตระหนักในการปฏิบัติตาม เทศบัญญัติเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เรื่อง การติดตั้งบ่อดักไขมัน พ.ศ. ๒๕๔๙

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมให้ความรู้ประชาชนในเขตเทศบาลฯ เกี่ยวกับประโยชน์ของการติดตั้งบ่อดักไขมัน ในครัวเรือนตลอดจนวิธีใช้งานและการดูแลรักษา

๒. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนในเขตเทศบาลฯ เห็นความสำคัญและร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ จำนวน ๕๐ ครัวเรือน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการ
๒. เบิกจ่ายเงินงบประมาณ
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมในโครงการ
๔. รายงานผลการดำเนินงาน
๕. ติดตามและประเมินผล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๗. สถานที่ดำเนินการ

อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน ๒๕๖๕

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์ของการติดตั้งบ่อดักไขมัน ในครัวเรือนตลอดจนวิธีใช้งานและการดูแลรักษา

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลฯ เห็นความสำคัญและร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

#### ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| (๑) เจริญปริมาณ           | = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน        |
| (๒) เจริญคุณภาพ           | = ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ร้อยละ ๘๐ |
| (๓) ความพึงพอใจของประชาชน | = ร้อยละ ๘๐                           |
| (๔) ขั้นตอนการดำเนินการ   | = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน        |

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดแยกขยะเปียกเพื่อจัดทำปุ๋ยหมักในกล่องคอนกรีตตามแนวพระราชดำริ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อมด้านขยะมูลฝอย ได้เพิ่มความรุนแรงและเป็นปัญหาที่แก้ไขได้ยาก สาเหตุสำคัญคือการเพิ่มของประชากรอย่างรวดเร็ว ทำให้ต้องนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ในการอุปโภค-บริโภคมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาตามมา ในเขตเทศบาลฯ ก็เป็นส่วนหนึ่งที่ประสบปัญหาในเรื่องขยะ ไม่ว่าจะในด้านปริมาณขยะและแหล่งปัญหาที่ท้องขยะ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ร่วมกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจังหวัดจันทบุรี ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการกำจัดขยะชุมชน อบรมการทำปุ๋ยหมักจากขยะในกล่องคอนกรีตการคัดแยกขยะ เพื่อการจัดทำปุ๋ยหมักตามแนวพระราชดำริที่ผ่านมาได้รับความสนใจจากประชาชน ชุมชน เจ้าหน้าที่ พนักงาน สถานศึกษา หน่วยงานร้านค้า และผู้ประกอบการต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก เป็นการขยายผลในด้านการคัดแยกขยะและลดปริมาณขยะ ตลอดจนการนำขยะไปใช้ประโยชน์เป็นอย่างดี

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. ลดปริมาณขยะในชุมชนให้ลดน้อยลง
๒. เป็นการส่งเสริมเพิ่มความรู้ ความเข้าใจด้านการกำจัดขยะ
๓. เป็นแนวในการจัดการแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมด้านขยะ
๔. สร้างรายได้ในท้องถิ่นและลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอย

#### ๔. เป้าหมาย

- ตั้งถังขยะตามจุดที่มีการคัดแยกขยะในเขตเทศบาลฯ
- นำขยะที่ย่อยสลายได้ไปทำปุ๋ยหมักตามแนวพระราชดำริ

#### ๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประสานกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสียตามแนวพระราชดำริ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจังหวัดจันทบุรี เพื่อขอรับข้อมูล
๒. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงาน
๓. ตั้งถังขยะในบริเวณที่มีการประสานขอความร่วมมือในการคัดแยกขยะ
๔. นำขยะอินทรีย์ที่คัดแยกไปจัดทำปุ๋ยหมัก ส่วนขยะอื่นๆ ที่ใช้ได้นำไปรีไซเคิล และที่เหลือนำไปกำจัดโดยการฝังกลบ
๕. ติดตามและประเมินผล

#### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรักษาความสะอาด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ถ่ายทอดการเรียนรู้การกำจัดขยะและบำบัดน้ำเสีย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ลดปริมาณขยะในชุมชนและลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอย
๒. ประชาชนให้ความร่วมมือในการจัดการขยะอย่างถูกวิธี
๓. ทำให้สภาพแวดล้อมดีขึ้น
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรักษาสภาพแวดล้อม และได้รับประโยชน์จากการคัดแยกขยะเพิ่ม

รายได้ให้ชุมชน

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| (๑) เสิ้งปริมาณ           | = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน                    |
| (๒) เสิ้งคุณภาพ           | = ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถจัดการขยะได้อย่างถูกวิธี |
| (๓) ความพึงพอใจของประชาชน | = ร้อยละ ๘๐  |
| (๔) ขั้นตอนการดำเนินการ   | = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน                     |

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมกิจการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเกษตรกรไทยกำลังเผชิญปัญหาความยากจนอันเกิดจากความไม่เป็นธรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง หลายด้าน และปัญหาที่สำคัญที่สุดด้านปัจจัยและฐานทรัพยากรการผลิต รวมทั้งสิทธิเกษตรกร ในการเข้าถึงพันธกรรมพืชและสัตว์ไม่ได้รับการยอมรับ ทำให้เกษตรกรรายย่อยขาดศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต และพึ่งพิงตนเองไม่ได้ ปัญหาด้านต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น อันเนื่องมาจากปัจจัยการผลิตมีฐานจากการใช้พลังงาน ต้นทุนปุ๋ย ยา แรงงานสูงขึ้น และรัฐบาลมีนโยบายในการช่วยเหลือเกษตรกรรายย่อย และประชาชนส่วนใหญ่ ของ ประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือดูแลเกษตรกรรายย่อย ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ ไม่ว่าจะเป็น การลด ต้นทุนการผลิต รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการผลิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐานปลอดภัย ตลอดห่วง โซ่การผลิต โดยนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดทางสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุล พอดี รู้จัก ประมาณอย่างมี เหตุผล มีความรู้เท่าทันโลก เน้นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อมุ่งเน้นแนวทางในการดำเนิน ชีวิต เพื่อมุ่งให้เกิด การพัฒนาที่ยั่งยืน และความอยู่ดีมีสุขของคนไทย ซึ่งรัฐบาลปัจจุบัน ได้น้อมนำมาเป็น นโยบายและพัฒนา ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ของเกษตรกร เน้น “คน” เป็นศูนย์กลางการพัฒนาอีกทั้ง การพัฒนานั้นจะต้องเริ่ม ตั้งแต่คนที่อยู่ในระดับครัวเรือนระดับท้องถิ่น จึงเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับการพัฒนาการเกษตรในพื้นที่ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไป ดำเนินการแก้ไข ปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เล็งเห็นความสำคัญในพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของ เกษตรกรในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อีกทั้งสอดคล้องกับภารกิจ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา อำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล และนโยบายผู้บริหารท้องถิ่นเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้และความเข้าใจ ตลอดจนแลกเปลี่ยน ความรู้ หลักการและประสบการณ์ในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ หลักการและประสบการณ์ในทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการ พัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ ในการ ประกอบอาชีพ

๓.๓ ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีคุณค่า อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และมี รายได้เพิ่มขึ้น

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นำไปเป็นแนวทางดำเนินชีวิต

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุม กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คณะทำงาน เพื่อหารือแนวทางการจัดทำโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการให้คณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ ติดต่อประสานงานวิทยากร
- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้และความเข้าใจ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้ หลักการ และประสบการณ์ในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และผลของการนำไปประยุกต์ที่เป็นรูปธรรม

๑๐.๒ ประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งได้รับจากการถ่ายทอดประสบการณ์ของวิทยากรและประชาชนที่เข้ารับการอบรม

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| (๑) เชิงปริมาณ            | = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน        |
| (๒) เชิงคุณภาพ            | = ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ร้อยละ ๘๐ |
| (๓) ความพึงพอใจของประชาชน | = ร้อยละ ๘๐                           |
| (๔) ขั้นตอนการดำเนินการ   | = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน        |

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการ TO BE NUMBER ONE รวมพลังสร้างสรรค์เยาวชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

โครงการ "TO BE NUMBER ONE" เป็นโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหาเสพติด ซึ่งเป็นปัญหาในระดับชาติ ที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง ทั้งนี้เพราะปัญหาเสพติดมีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ ทวีความรุนแรงมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ทรงมีความห่วงใยต่อประชาชนชาวไทยเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชน ซึ่งมีความเสี่ยงสูงที่จะเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หากเยาวชนเข้าไปเกี่ยวข้องกับปัญหาเสพติดแล้ว ย่อมนำความเสียหายมา殃ตัวเยาวชน ครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติอย่างมาก ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี จึงทรงมีพระประสงค์มุ่งเน้นการรณรงค์ในกลุ่มเยาวชนเป็นเป้าหมายหลัก โดยกลวิธีสร้างกระแสการไม่ข้องแวะกับยาเสพติด รวมทั้งแสดงพลังอย่างถูกต้องเป็นเสมือนการเติมสิ่งที่ดีให้กับชีวิตด้วยการจัดตั้งชมรม "TO BE NUMBER ONE" ในสถานศึกษา ในชุมชนและสถานประกอบการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลปลับปลานารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการ TO BE NUMBER ONE รวมพลังสร้างสรรค์เยาวชน ขึ้น เพื่อจัดกิจกรรมรณรงค์ระดับท้องถิ่นต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้ โครงการ TO BE NUMBER ONE มีการจัดกิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับเยาวชน

๒) เพื่อจัดกิจกรรมประกวดของชมรม TO BE NUMBER ONE เป็นตัวแทนระดับท้องถิ่นเข้าประกวดระดับจังหวัด

๓) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้สมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE และผู้ประสานงานในสถานศึกษา ชุมชน สถานประกอบการ ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ในระดับท้องถิ่น

๔) เพื่อสนับสนุนรับสมัครสมาชิกและการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE

#### ๔. เป้าหมาย

เยาวชน และประชาชนในเขตเทศบาลฯ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลับปลานารายณ์

## ๖. การดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมเพื่อหารือแนวทางการจัดทำโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการให้คณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ ติดต่อประสานงาน
- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณ ๕๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีกิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้กับเยาวชน

๑๐.๒ เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ สามารถต่อยอดกิจกรรมประกวดของชมรม TO BE NUMBER ONE เป็นตัวแทนระดับท้องถิ่นเข้าประกวดระดับจังหวัด

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| (๑) เชิงปริมาณ            | = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๐ คน        |
| (๒) เชิงคุณภาพ            | = ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ร้อยละ ๘๐ |
| (๓) ความพึงพอใจของประชาชน | = ร้อยละ ๘๐                           |
| (๔) ขั้นตอนการดำเนินการ   | = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน        |

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสภาเด็กและเยาวชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ดำเนินการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีมติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนของท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม เป็นแกนนำในการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเพิ่มจำนวนของสภาเด็กและเยาวชนพัฒนาศักยภาพของสมาชิกให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพยิ่งขึ้น ทำให้เด็กและเยาวชนเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชน สามารถร่วมมือกันทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้สำเร็จเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในโอกาสต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์มีจำนวนบุคลากรในการทำงานเพิ่มขึ้น

๒) เพื่อให้กรรมการบริหาร คณะทำงานและสมาชิกของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์สามารถทำงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อให้บุคลากรรู้และเข้าใจหน้าที่และบทบาทของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารและสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๖. การดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมเพื่อหารือแนวทางการจัดทำโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการให้คณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๓ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๔ ติดต่อประสานงาน
- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการฯ
- ๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการฯ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ใช้งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ สภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์จำนวนคณะกรรมการและสมาชิกเพิ่มมากขึ้นในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานและสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์สามารถทำงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ คณะกรรมการบริหารและสมาชิกู้และเข้าใจหน้าที่และบทบาทของสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐.๔ เกิดการรวมพลังของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของตน ฝึกให้ตนรู้จักการเป็นผู้นำ มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

**๑๑. การติดตามประเมินผล**

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

(๑) เสิ้งปริมาณ = จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน

(๒) เสิ้งคุณภาพ = ผู้เข้ารับโครงการมีส่วนร่วมในสภาเด็กและเยาวชนร้อยละ ๘๐

(๓) ความพึงพอใจของประชาชน = ร้อยละ ๘๐

(๔) ขั้นตอนการดำเนินการ = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในปัจจุบันมีปัญหามันสูงขึ้น โดยเฉพาะในเขตชุมชนเมือง และชุมชนหนาแน่น รวมทั้งพื้นที่ที่มีสถานบริการและแหล่งมั่วสุมต่าง ๆ เช่น ร้านเกม ร้านให้บริการอินเทอร์เน็ต โต๊ะสนุกเกอร์ ฯลฯ ที่ขาดการควบคุมดูแล ประชากรกลุ่มเสี่ยงยังคงเป็นเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้ใช้แรงงาน และผู้ว่างงาน อีกทั้งผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้นทั้งผู้ค้าและผู้เสพ กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินการในด้านต่าง ๆ มีข้อจำกัด ทำให้ผู้กระทำความผิด ขาดความเกรงกลัวและกระทำผิดบ่อยครั้ง เกิดความซ้ำซาก รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายในเรื่องการแก้ไข ปัญหายาเสพติดเป็นนโยบายสำคัญของประเทศไทย โดยให้ทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้เด็ก เยาวชน และ ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ในการนี้ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ปัญหายาเสพติดเป็นอย่างมาก จึงจัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อที่จะมีส่วนร่วมหนึ่งในการช่วยสร้างแรงบันดาลใจ และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ประชาชน ได้เกิดความรู้สึกที่ดี เห็นคุณค่าและความสำคัญของตนเอง รวมทั้งยังเป็นการสร้าง เกราะคุ้มกันไม่ให้เกิดโรคต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตระหนักถึงปัญหายาเสพติด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจเพื่อลดปัญหายาเสพติด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ เพื่อเป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลและประเมินผลโครงการ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณ

จำนวน ๙๗,๕๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชน มีสุขภาพแข็งแรงห่างไกลจากยาเสพติด
- ๑๐.๒ ประชาชนตระหนักถึงปัญหายาเสพติด รู้จักใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๑๐.๓ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ เคารพในกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดขึ้น อันจะส่งผลให้เป็นบุคคลที่มีระเบียบวินัย อยู่ในสังคมโดยปราศจากยาเสพติด

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- (๑) เสิ้งปริมาณ = จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐ คน
- (๒) เสิ้งคุณภาพ = ผู้เข้ารับโครงการตระหนักถึงปัญหายาเสพติดร้อยละ ๘๐
- (๓) ความพึงพอใจของประชาชน = ร้อยละ ๘๐
- (๔) ขั้นตอนการดำเนินการ = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการวัยใสห่างไกลยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในปัจจุบันมีปัญหามันสูงขึ้น โดยเฉพาะในเขตชุมชนเมือง และชุมชนหนาแน่น รวมทั้งพื้นที่ที่มีสถานบริการและแหล่งมั่วสุมต่าง ๆ เช่น ร้านเกม ร้านให้บริการอินเทอร์เน็ต โต๊ะสนุกเกอร์ ฯลฯ ที่ขาดการควบคุมดูแล ประชากรกลุ่มเสี่ยงยังคงเป็นเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้ใช้แรงงาน และผู้ว่างงาน อีกทั้งผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้นทั้งผู้ค้าและผู้เสพ กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินการในด้านต่าง ๆ มีข้อจำกัด ทำให้ผู้กระทำความผิด ขาดความเกรงกลัวและกระทำผิดบ่อยครั้ง เกิดความซ้ำซาก รัฐบาลจึงได้กำหนดนโยบายในเรื่องการแก้ไข ปัญหายาเสพติดเป็นนโยบายสำคัญของประเทศไทย โดยให้ทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐและเอกชน ได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้เด็ก เยาวชน และ ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ในการนี้ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ปัญหายาเสพติดเป็นอย่างมาก จึงจัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อที่จะมีส่วนร่วมหนึ่งในการช่วยสร้างแรงบันดาลใจ และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเด็ก เยาวชน ได้เกิดความรู้สึกที่ดี เห็นคุณค่าและความสำคัญของตนเอง รวมทั้งยังเป็นการสร้างเกราะคุ้มกันไม่ให้เกิดโรคต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตระหนักถึงปัญหายาเสพติด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจเพื่อลดปัญหายาเสพติด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ เพื่อเป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปผลและประเมินผลโครงการ

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็ก เยาวชน มีสุขภาพแข็งแรงห่างไกลจากยาเสพติด
- ๑๐.๒ เด็ก เยาวชน ตระหนักถึงปัญหาเสพติด รู้จักใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๑๐.๓ เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ เคารพในกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนดขึ้น อันจะส่งผลให้เป็นบุคคลที่มีระเบียบวินัย อยู่ในสังคมโดยปราศจากยาเสพติด

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- (๑) เสิ้งปริมาณ = จำนวนผู้ร่วมโครงการ ๕๐ คน
- (๒) เสิ้งคุณภาพ = ผู้เข้ารับโครงการตระหนักถึงปัญหาเสพติดร้อยละ ๘๐
- (๓) ความพึงพอใจของประชาชน = ร้อยละ ๘๐
- (๔) ขั้นตอนการดำเนินการ = ดำเนินการแล้วเสร็จทุกขั้นตอน

## มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

## รายละเอียดโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มี มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับ การประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตาม หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไก หนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความ ยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตาม เจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ บริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ ของ ประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้ สร้าง ความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนอง เดียวกันนี้ก็ยังสามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูง ที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือ ช่องทางที่

คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจ เป็นแค่เศษผง รุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหาร กิจกรรมบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการ ป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### ๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม  
ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

**๒. หลักการและเหตุผล**

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมี มาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้ มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบ ได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

**๔. เป้าหมาย**

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จำนวน ๑ มาตรการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จำนวน ๑ มาตรการ

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ไม่น้อยกว่า ๙๐ %

๑๐.๔ บุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๑๐.๕ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีความโปร่งใส สามารถป้องกัน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม  
ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอัน อาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบ การให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มี ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง ความ ต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอน ที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๔. เป้าหมาย**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ ถือนิติปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

**๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม  
ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

**ลำดับที่ ๓**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**๒. หลักการและเหตุผล**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการ พัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี ความชอบหรือ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย**

พนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้ คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์เสนอมา

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯ  
โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

**๒. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทาง เดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จัดทำทะเบียนคุมเงิน รายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิก จ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ ประกาศ กระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำ ตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และ หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๔. เป้าหมาย**

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและ หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และ เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุฯ  
โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจ เงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย**

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวน

งบประมาณ

- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ  
โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับ  
ผู้เสนองาน ในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึง  
ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

**๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ  
โดยยึดตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด**

**ลำดับที่ ๔**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ และ การจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัด โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ทุกโครงการและกิจกรรม

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๑๐.๓ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

## ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

### ๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ ว่าจะ เป็นการลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ การสร้างให้เกิดความ โปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชน ทราบ เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญ คือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ ให้บริการ

๓.๒ เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๓ เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ

๓.๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๔. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ ประชาชนต้องมายื่นคำขออนุญาตก่อนดำเนินการใดมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และนำไปใช้ในการ ให้บริการประชาชน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แสดงขั้นตอนการให้บริการเรียงตามลำดับก่อนหลัง คำอธิบายโดยสังเขป พร้อมทั้งระบุ หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละขั้นตอน

๖.๒ แสดงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาโดยรวม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ

๑๐.๒ ทราบแนวปฏิบัติในการมารับบริการอย่างชัดเจน

๑๐.๓ ได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส

๑๐.๔ ได้รับความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ

๑๐.๕ ประโยชน์ต่อผู้ให้บริการ

๑๐.๖ ให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ และลดความเสี่ยงในการ

ทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๗ สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุง

การ ให้บริการ

๑๐.๗ มีการพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว ( One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้าและแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละ กระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้าน เอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

**๔. เป้าหมาย**

ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ , ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค , ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ , ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส , ด้านงานสาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ , ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น , ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว , ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม , ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟ ป่าและหมอก ควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้ให้ความสำคัญใน การสร้าง ความ เป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้ เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำ แนวทาง ตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี มาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความทำ (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่ แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของ บุคคล ฐานะทาง เศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่น ๆ สอดคล้องกับ มาตรา ๘ แห่งพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้อง ดำเนินการโดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและ การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ ต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการ ตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและ การ ตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของ หน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่าง มี ความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็น มาตรฐาน เดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการ ดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชั้น ห้องน้ำ  
สำหรับ ผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดและกองทุกกอง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการจากเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป  
ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง  
ข้อในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์  
เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน  
ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้  
สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุข ต่อ  
ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน  
และ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา  
เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือ  
การบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่ม

ประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการ

ปฏิบัติ ราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการ ใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการ ประชาชน ที่นายกมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาล ให้ประชาชน ทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้ง จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบล ปลัดปลานารายณ์และผู้บริหารทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนักของเทศบาลตำบลปลานารายณ์

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจใน การให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลปลานารายณ์ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำ ให้ ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ  
ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร นั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึง ความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและ เหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้ เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การ บริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่ กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

**๔. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติอนุญาต สั่งการแต่งตั้ง มอบหมายคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง

๖.๓ สำเนาคำสั่งแจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับ มอบหมายทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดและทุกกอง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตำบลปลัดพลาณารายณ์

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ และการที่เทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติ มีข้อบกพร่องในขั้นตอนต่าง ๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นเทศบาลตำบลปลัดพลาณารายณ์ จึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่าง ๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

### ๔. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลัดพลาณารายณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาลปฏิบัติ

ราชการแทน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลปลัดพลาณารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้รองนายกเทศมนตรี/ปลัดเทศบาล ดำเนินการแล้วเสร็จ

**๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ  
ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ ๓**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่าย ผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้า หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ ราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๔. เป้าหมาย**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

- (๑) นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี
- (๒) นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ
- (๓) ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ ถือนิติปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการ

ทุจริต

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน  
ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

## ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือจิตสาธารณะ

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับชุมชนเข้ารับใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็น แบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้าน ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่าง ๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๖.๓ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๔ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา๗.

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

## ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือจิตสาธารณะ

### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม คัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มี หลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ ย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัดทำกิจกรรมคัดเลือกพนักงานเทศบาลและลูกจ้างดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชย หรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความ คุ่มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้แก่ สำนักปลัด , กองคลัง , กองช่าง , กองการศึกษา , กองยุทธศาสตร์และแผนงาน และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ กอง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๖.๓ ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๖.๖ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- ๖.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๖.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของพนักงานเทศบาล มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น

## มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงาน ของ ระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน และการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้าง ความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่ มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผย ข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับ การปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการ อื่นใด เพื่อแสดงความ รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มี คณะผู้ประเมินอิสระ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ กำหนด

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติ ราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์กับ ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำ ข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานา รายณ์

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติ ราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผล การ ปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

**๔. การประเมินผล**

การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เทศบาลตำบล พลับพลานารายณ์ ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการดังกล่าว บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับส่งจูงใจตามระดับ ผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และ

ปลัดเทศบาลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ ละมิติ ดังนี้

- ๔.๑ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๔.๒ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๔.๓ การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔.๔ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๔.๕ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๔.๖ การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## ๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ ชี้แจงสำนัก/กองต่าง ๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๕.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และ ผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของ หน่วยงาน ในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๕.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย หรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๕.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๕.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผล การ ปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

## ๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ผลการประเมิน
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มี มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มี เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผล การตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลัง ปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง ข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไป ยัง สตง. แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผล และรายงานให้ผู้ว่า ราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๔. เป้าหมาย**

สำนักปลัดและทุกกองจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ สำนักปลัดและทุกกองให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงตามระเบียบ ฯ ภายในเวลาที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือ  
ตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการ  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

**๒. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับ ดูแล ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริต จะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบ เพื่อให้ นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงาน ทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัดทำมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์หน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ สำนักปลัดและทุกกองให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วง ตามระเบียบฯ ภายในเวลาที่กำหนด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

**๒.๕.๓** ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อน ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

เป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**๔. เป้าหมาย**

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการ

ปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**๒.๕.๓** ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อมาตรการ** ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำมาตรการ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วน ได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน ในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการ ช่วยสอดส่องและ เฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้ อีกทางหนึ่งด้วย

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

**๔. เป้าหมาย**

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนา ช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ

เจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้  
มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

## ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ให้มี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการ ของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตน อย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จำนวน ๑ แห่ง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง มีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผย ที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ หรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชน มีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของราชการ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงาน เกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ในด้านต่าง ๆ นั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนทั่วไปขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไปในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม
- ๖.๓ ดำเนินการอบรม
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพลับพลารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ ประชาชนทั่วไปปฏิบัติได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

## ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

### ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของ อปท. เกี่ยวกับ การปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง มีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผย ที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ หรือ ต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชน มีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ใน ความครอบครอง ของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ในด้านต่าง ๆ นั้น พนักงานของเทศบาล ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใด สามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” จากเหตุผลข้างต้น

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไปขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ปฏิบัติได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ส่วนราชการได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม
- ๖.๓ ดำเนินการอบรม
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ปฏิบัติได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ ส่วนราชการให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงานซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ง่ายและสะดวก มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

## ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

### ๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ ภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบในภาครัฐ

### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์  
กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลปลับปลับพลานารายณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลปลับปลับพลานารายณ์ จึงได้ตระหนักและ เห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ ต่าง ๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลปลับปลับพลานารายณ์ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลปลับปลับพลานารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลปลับปลับพลานารายณ์
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน
- ประกาศเสียงไร้สาย
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลปลับปลับพลานารายณ์
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- สื่อวิทยุ
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบล

ปลับปลับพลานารายณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจในการประชาสัมพันธ์ และรับรู้ข่าวสารจากทางราชการ

๑๐.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์  
กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. กิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม  
ตรวจสอบของประชาชนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่าง ๆ ก้าวหน้าไปมาก  
เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ใน  
การดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้  
ความรู้ ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือ ช่วงระยะเวลาอันจำกัด นั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้าง  
ความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ให้สามารถ มองเห็น  
ภาพหรือเห็นความเกี่ยวข้องกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับ  
ประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึง  
จำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ การจะใช้ สื่อเทคนิค และวิธีการเป็น  
อย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและ ให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่ง  
จะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ให้ประชาชนได้รับ  
ทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน/สื่อสังคมออนไลน์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาล  
ตำบลพลับพลานารายณ์อย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาลตำบลพลับพลานา  
รายณ์

๓.๔ เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๓.๕ เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อเป็นการเผยแพร่ต่อประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวางและเปิดเผย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้าน
- ประกาศเสียงไร้สาย
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- สื่อวิทยุ
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟซบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบล

พลับพลานารายณ์

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด/ทุกกอง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจในการประชาสัมพันธ์ และรับรู้ข่าวสารจากทางราชการ

๑๐.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์

โปร่งใสและเป็นธรรม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อ  
ความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม โครงการบูรณาการแผนชุมชนและการเชื่อมโยงแผนในระดับพื้นที่

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่  
ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจาย  
อำนาจ และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์จึงได้จัดทำ  
โครงการบูรณาการแผนชุมชนและการเชื่อมโยงแผนในระดับพื้นที่ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและ  
ตระหนัก ถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้  
เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟัง  
ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชน แพทย์  
ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาเทศบาล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจน ประชาชนทั่วไป ๕. พื้นที่  
ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๖.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เสิ้งปริมาณ = มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน
- ๒) เสิ้งคุณภาพ = ประชาชนมีส่วนร่วมสามารถบูรณาการแผนชุมชน
- ๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

**๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อ  
ความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ร่วมการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมาย ให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่าง สะดวก รวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่าง ต่อเนื่องและ เป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน/โครงการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์กับ ประชาชนในพื้นที่

**๔. เป้าหมาย**

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วน ได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้ว เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของ ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและ มี การจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้ **๕. พื้นที่ ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความ จำเป็นได้และเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

## ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริการที่เป็นความต้องการของประชาชน และประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ข้อที่ ๒ ระบบการรับฟังความคิดเห็น/ สอบถามเป็นหนังสือมีข้อร้องทุกข์ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อน การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น เพื่อให้การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียม และโปร่งใส

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

#### ๔. เป้าหมาย

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เลขที่ ๙ หมู่ที่ ๑๔ ตำบล คลองนารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร)
- ทางไปรษณีย์ ที่อยู่ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เลขที่ ๙ หมู่ที่ ๑๔ ตำบล พลับพลานารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐ (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร)
- ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๙๔๑ ๘๔๘๘ ต่อ ๑ - ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๓๙๔๑ ๘๔๘๘ ต่อ

๘

- ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ : <http://www.ppnr.go.th/>

- ทาง Facebook เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

- ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : [plubplanarai@gmail.com](mailto:plubplanarai@gmail.com)

- ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความคิดเห็น (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร)

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณะอักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึง การได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่ โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการ ดำรงชีวิตได้ อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุ เดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่ เร่งดำเนินการตรวจสอบและ แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตาม พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาล ตำบลพลับพลานารายณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหาร

พิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๙. เงื่อนไขการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่า ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นหลายลักษณะอักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบถึง การได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ ราชการทุก ครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบ ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้อง ทุกข์เสร็จ แล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วย

ตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริม ภาค ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

#### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลา  
นารายณ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ - ๑๒ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างของ องค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ เทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ การ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลพลับพลา นารายณ์

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ และตัวแทนประชาชนจาก ทุก ภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการ พัฒนาที่ประชาคมเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคม

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล พลับพลา นารายณ์ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการ พัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลพลับพลา นา รายณ์ด้วยความถูกต้องโปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

#### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ และการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนัก ถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณอีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชน แพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจน ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๖.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากเทศบาลตำบลปลื้มพลาณารายณ์

๖.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาชนสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

## ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ลำดับที่ ๑

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการ ของเทศบาลว่า สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล มีการขับเคลื่อนอย่าง เป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำประกันถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๔. เป้าหมาย

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๕ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๖ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๗ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖.๘ การติดตามและประเมินผล

๖.๙ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ  
ปรับปรุง ดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานควบคุมภายใน  
ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

## ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจั้ทำระบบตรวจสอบภายในให้ผู้กำกับดูแล

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบ สำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และ กฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของ กระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้ง การบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และ การใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปี

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

หน่วยตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง ๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

## ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายในให้ผู้กำกับดูแล

### ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมติดตามการประเมินผลการควบคุมภายใน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่ กระทรวงการคลัง ประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวม ของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิด ความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่ และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการ ประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการ ควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไป อย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาย ด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เจรอนไซส์สัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

## เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการ

ประเมิน องค์กรประกอบตามแบบ ปค. ๔ และ แบบ ปค.๕

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวม เพื่อ จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ (ปค. ๑) และนำเสนอผู้บริหารพร้อม จัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลต่อไป

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดและทุกกอง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง  
หรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง  
ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมติดตามการประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่ กระทรวงการคลัง ประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ

นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวม ของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุม ทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิด ความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่ และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบ การควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหาย ด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

#### ๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการ

ประเมิน องค์กรประกอบตามแบบ ปค. ๔ และ แบบ ปค.๕

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดำเนินการรวบรวม เพื่อ จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ (ปค. ๑) และนำเสนอผู้บริหารพร้อม จัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดและทุกกอง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบปฏิบัติหรือการบริหารราชการ  
ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

**๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล  
เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อมาตรการ** มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงาน ในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรมใน เรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพลับปลา นารายณ์ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วย ความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

**๔. เป้าหมาย**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีการดำเนินการ**

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลใน การบรรจุแต่งตั้งพลับพลานารายณ์ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ. รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการ แต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการ เลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภายในเขตเทศบาลทราบ โดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงใน เว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/ การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบ จาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จะออกคำสั่ง แต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ใน การที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ ให้ บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการ พิจารณาการ เลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการ พิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบเช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุทิศตน การศึกษา วินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผล การประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจาก ความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การ โอน ย้าย ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ  
การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน

**๒. หลักการและเหตุผล**

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมี กระบวนการ ขั้นตอนที่ต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ของเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

**๔. เป้าหมาย**

พนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๕.๑ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๕.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชน เข้าร่วมเป็นกรรมการ

๕.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๕.๔ สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๗.

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่  
ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงได้มีการ จัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ๔.

เป้าหมาย

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่และนอกพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง โดย สำนัก/กอง ที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาท้องถิ่น

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงาน เสนอนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ ๑๐.๒

สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

**๔.๓.๒ ส่งเสริมสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

**ลำดับที่ ๑**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

**๒. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศ การทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาล และลดการทุจริต เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็น หน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

**๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

**๔. เป้าหมาย**

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จำนวน ๑๒ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินงาน**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

**๖. วิธีดำเนินงาน**

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างการแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**๔.๓.๒ ส่งเสริมสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

**ลำดับที่ ๒**

**๑. ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๒. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจาก การเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

**๔. เป้าหมาย**

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๕. พื้นที่ดำเนินงาน**

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

**๖. วิธีดำเนินงาน**

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ ประชุมสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้

การพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดี

**๔.๓.๒ ส่งเสริมสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

**ลำดับที่ ๓**

**๑. ชื่อกิจกรรม** โครงการอบรมบทบาทของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ต้องมีกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากการขาดความเข้าใจในการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ส่งผลให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นตกเป็น ผู้กระทำผิดกฎหมาย และทำให้การบริหารท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ตอบสนองต่อความต้องการ ของประชาชนอย่างแท้จริง ตลอดจนการบริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามแผนที่ได้กำหนดไว้ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์จึงมีความประสงค์ที่จะให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านมีการเรียนรู้ มีความเข้าใจ สาระสำคัญของกฎหมายและบทบาทหน้าที่การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน ลดข้อผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ตีความผิดพลาดคลาดเคลื่อน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านมีความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ตลอดจนบทบาทหน้าที่การบริหารงานที่เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ สูงสุด

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านสามารถบริหารงานในเทศบาลฯ บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

**๔. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ และบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ที่สนใจ จำนวน ๓๐ คน

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมหารือ หาข้อมูลในการดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ประสานงานหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินโครงการ
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการ

## ๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านได้รับความรู้ โดยมีเวลาเข้าร่วมการอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่านเรียนรู้ เนื้อหาสาระสำคัญและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน อันจะสามารถบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๓ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน สามารถ บริหารงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยไม่เกิดข้อร้องเรียนจากบุคคลและหน่วยตรวจสอบภายใน

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

- ๑) เชิงปริมาณ = มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๐ คน
- ๒) เชิงคุณภาพ = ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้
- ๓) ความพึงพอใจของบุคลากร = ร้อยละ ๘๐
- ๔) ขั้นตอนการดำเนิน = ดำเนินการแล้วเสร็จครบทุกขั้นตอน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)  
และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มี ความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายด้าน ในการร่วมกัน พัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการ

ทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในพื้นที่เข้ามามี ส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบล  
พลับพลาณารายณ์ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อ  
ป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกัน  
การทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์กับบุคคล  
องค์กรส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณา

รายณ์

## ๔.๔.๑ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต และขยายเครือข่ายไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ หน่วยงานต่างๆ และเครือข่ายภาคประชาชน รวมถึงเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานด้านการป้องกันการทุจริตแก่หน่วยงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ และประชาชนโดยทั่วไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์จึงมีความจำเป็นที่จะดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อใช้เป็นสถานที่จัดเก็บข้อมูลการดำเนินงานในโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่สนับสนุนด้านการป้องกันการทุจริต และ เพื่อเป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานและเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่หน่วยงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ และประชาชนโดยทั่วไป รวมถึงเพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตและการประสานงานการรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีสถานที่อันเป็นศูนย์กลางการจัดเก็บข้อมูลด้านการดำเนินงาน ในโครงการและกิจกรรม ต่างๆ ที่สนับสนุนด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๓.๒ เพื่อให้มีสถานที่ที่ใช้เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานและเผยแพร่ข้อมูล ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่หน่วยงานต่างๆ เจ้าหน้าที่ และประชาชนโดยทั่วไป

๓.๓ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต และการประสานงานการรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย

จัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์และมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยมีหน้าที่ในการดูแลระบบข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต และการประสานงาน การรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจัดทำประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯ และมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

## ๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำคำสั่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ โดยกำหนด พื้นที่สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เป็นสถานที่ของศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯ และจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ฯ มีอำนาจหน้าที่ในการดูแลการจัดการระบบข้อมูล การดำเนินงานในโครงการและกิจกรรมต่างๆที่สนับสนุนด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ และประสานงานการรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานและเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่หน่วยงานต่างๆ รวมถึง เจ้าหน้าที่และประชาชนโดยทั่วไป และจัดทำประกาศเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ แจ้งเรื่องการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีสถานที่อันเป็นศูนย์กลางการจัดเก็บข้อมูลการดำเนินงานในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่สนับสนุนด้านการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๑๐.๒ สามารถใช้ศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯให้เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ศึกษาดูงานและเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ และประชาชน โดยทั่วไป

๑๐.๓ มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลและจัดการระบบข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต และการประสานงานการรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ ได้มีการออกประกาศเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์แจ้งเรื่องการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯ และมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตฯ เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

๑๐.๕ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในการพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต